

El líder, referente en la organización

Guatemala, 11 de diciembre de 2014



GOBERNA
AMÉRICA LATINA
ESCUELA DE POLÍTICA Y ALTO GOBIERNO

¿Qué es un líder?

- El líder es aquella persona que es capaz de influir en los demás.
- El liderazgo no tiene que ver con la posición jerárquica que se ocupa.
- Una persona puede ser el jefe de un grupo y no ser su líder y, al contrario, puede ser el líder sin ser el jefe
- Lo que caracteriza al líder es su habilidad para conducir equipos.
- Consigue que cada miembro trabaje y aporte lo mejor de sí mismo, visión de futuro, mirada a largo plazo y anticipa los cambios

¿El líder nace o se hace?

- La **opinión generalizada** es que **hay líderes que nacen** con capacidades innatas y hay **otros que se van formando** en su desarrollo profesional.*
- Las habilidades innatas favorecen el desarrollo del líder, pero **a veces resulta más determinante la formación** que uno va adquiriendo **y la experiencia** que va acumulando.

Rol del Líder

- La organización busca en el
 - orientación y objetivos
 - motivación, definición y clima laboral
- Basado en la relación Interpersonal
- A través de él se dota a la organización de dirección
- La función base es armonizar las necesidades de los individuos con los de la organización

¿Quién lidera?

➤ Liderazgo individual versus liderazgo colectivo

*

➤ Líderes peligrosos versus liderazgo imprescindible

*

Características del líder

- El líder debe poseer todas estas cualidades básicas, lógicamente unas más que otras, pero todas ellas deben estar presentes
- Visionario: el líder se caracteriza por su visión a largo plazo, por adelantarse a los acontecimientos, por anticipar los problemas y detectar oportunidades mucho antes que los demás.
- El líder no se contenta, es inconformista!!!
- De acción:fija objetivos exigentes y lucha por alcanzarlos

Características del líder (II)

- El líder sobresale sobre el resto del equipo, por una o diversas cualidades. Es buen comunicador.
- Valiente: frente a los problemas, demuestra coraje. Exigente, carismático y con capacidad de mando
- Defiende con determinación sus convicciones. Buen negociador, honesto y responsable.
- El líder contagia entusiasmo. Espíritu de superación y optimista.

Características de ejercicio de dudoso liderazgo

- La soberbia y el incumplimiento...
dos de los principales inconvenientes para el liderazgo.

- La peor definición es la del líder temeroso, incumplidor, falto de visión y autoritario por cargo jerárquico.

Los ámbitos de acción

- El liderazgo se fundamenta en comportamientos observables y aprendibles.
- El liderazgo consiste en capacidad de influencia sobre personas, organizaciones o entidades para que realicen alguna actividad o acción.
- El liderazgo se dirige a la consecución de fines valiosos.
- El liderazgo puede tener autoridad de poder formal o ejercerse sin autoridad.

Líder en cualquier ámbito de la organización

- La jerarquía puede dar poder, pero la autoridad moral sólo se consigue con el liderazgo.
- El jefe es aquél que ocupa el puesto jerárquico más elevado, mientras que el líder es quien goza de autoridad moral sobre el resto del grupo. *
- Cada persona podrá ejercer su liderazgo dentro de su área de competencia.
- La responsabilidad del líder es promover este espíritu de liderazgo en todos los niveles de la organización.

El líder y la autoridad

- Autoridad como poder conferido, para prestar un servicio. **La autoridad se gana y se pierde** y se supone en un marco de confianza.
- Autoridad como componente **formal e informal**. Jerarquía o liderazgo conferido de relaciones informales que aumentan la confianza.
- Funciones de autoridad basadas en **dirección, visión, protección y orden**.
- El ejercer liderazgo incide en recursos y limitación a la autoridad.

Visión estratégica

- En la readalidad de nuestro mundo cambiante tan sólo sobreviven aquellas instituciones y empresas que **saben leer los cambios y adaptarse con rapidez.**
- El líder tiene la habilidad de adelantarse a los acontecimientos.
- El líder se preocupa del **corto plazo** de la institución, pero también, y muy especialmente, **del largo plazo.**
- **Genera consenso y confianza** en la organización. **Motivación por los objetivos.** (ciclo político, nueva inversión, etc)

Toma de riesgos

- El líder es consciente de que en ocasiones hay que **asumir riesgos**.
- En escenario de incertidumbre el líder **no se bloquea** y toma la decisión que estima más oportuna, sabiendo que cabe la posibilidad de no acertar.
- Demostrar a la organización que el líder es una persona de, que cuando se corren riesgos no son decisiones caprichosas y que **los riesgos son asumibles**.
- **No aceptar el riesgo es condenarse al fracaso**, el riesgo de no querer correr riesgos y el temor al fracaso, son ascepciones que no existen en el diccionario del líder.

Decisión

- El líder no debe tener afrenta a saberse bueno.

*El capitán del equipo de futbol. Entre grandes jugadores, la responsabilidad del liderazgo y las decisiones te hacen líder. La gente debe confiar en él.

Aprendizaje

- El líder se preocupa por su formación y debe estar abierto también al aprendizaje de otras personas, especialmente de los miembros de su equipo.
- Es erróneo pensar que el líder no debe pedir consejos a un subordinado temiendo que ello le lleve a perder autoridad.
- El líder impulsa una cultura que fomente la formación .

En gobierno local

- Legitimar la organización, es legitimar al líder y **legitimando al líder es más fácil legitimar la organización.**
- **Transparencia y participación**, elementos fundamentales en el ejercicio del liderazgo. Los líderes tienen estrategia y acción
- Básico...el **reconocimiento del liderazgo**. El reconocimiento se gana, no se otorga.

El líder como motivador

- El líder tiene **los mecanismos de la institución como elementos para valorizar y motivar al equipo**. Motivación colectiva y motivación individual son dos elementos claves en la mejora de clima laboral y productividad.
- Función positiva de incremento de motivación y incremento de obtención de resultados. **¿Motivación propia o externa?**
- La **motivación es transversal** en todo el proceso (relaciones entre equipos, relación empleados, etc)

Características del liderazgo responsable

- Evitar el oportunismo (fines inmediatos a corto plazo)

- Impulsar el realismo (rechazar la abstracción en las decisiones difíciles).

Liderazgo en tiempos de crisis

- El éxito de una organización en momentos de crisis va a depender principalmente de contar con un equipo unido, competente, preparado, capaz de hacer frente a la situación.
- El líder es el **timonel de la organización** y si su papel es importante en tiempos normales, aún lo es más en momentos de crisis.
- El **líder**, en momentos de crisis, debe ser **visible** y actuar.

Dificultades del liderazgo

- **Endiosamiento:** todo líder debe tener un nivel de autoconfianza elevado, pero sin llegar a caer en el endiosamiento. No es superior, infalible, ni en posesión de la verdad absoluta.
- El líder se hace **distante, prepotente**, avasallador, y la organización comienza a perderle su estima.
- **Humildad, contacto con la realidad e información**, remedios esenciales frente a la obsolescencia y a la pérdida de motivación.

La herencia del líder

- La visión del auténtico líder es **hacer algo grande**, algo que perdure, algo que le sobreviva, que trascienda al propio líder.
- Crear una cultura y un sistema de trabajo dentro de la organización que le sobreviva. Mejorar la calidad de su entorno.
- El líder debe saber cuando conviene retirarse. Un líder que no acepta renunciar, puede terminar dañando gravemente la organización y a si mismo.

- Espero que estas reflexiones les sean útiles para afrontar los retos de los liderazgos públicos locales, tan importantes como imprescindibles en los tiempos futuros!

Gracias por su atención!!